Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ТРУД

Ежедневная газета Всерос. Центр. Совета Профессиональных Союзов

№ 196. Вторник, 25 октября 1921 г.

Редакция: Солянка, 12 „Дворец Труда". Телеф.: днев. редакц. 4-02-75 и 3-67-50, доб. 60; ночн.: редакц. 58-92

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

— В Англии генеральный совет тред-юнионов и исполнительный комитет рабочей партии выпустили воззвание об оказании помощи миллионам голодающих в России.

— Из Праги отправился первый транспорт для голодающих в России. Он состоит из шести вагонов с одеждой, бельем и обувью.

— Общество технической помощи России, сорганизовавшееся в Америке, ставит себе целью переброску в Россию оборудованных фабрик вместе с квалифицированными работниками. Несколько фабрик уже отправлено в Россию.

— В Верхней Силезии ожидаются новые осложнения в связи с передачей Польше Антантой частно немецких городов и округов. Опасаются возникновения войны между Германией и Польшей.

— Строительные рабочие Франции, об'явившие забастовку в целях борьбы с понижением заработной платы, одержали победу—заработная плата осталась прежняя.

— Австрия накануне контр-революционного переворота. Б. император Карл перелетел на аэроплане из Швейцарии в Венгрию и теперь ведет войска на Будапешт (Венгрия). Железно-дорожное сообщение между Австрией и Венгрией прервано. Образовалось новое карлистское правительство. Социалистическая печать в Германии высказывает опасение, что новая авантюра Карла влечет за собой угрозу для всей центральной Европы.

— Германские профсоюзы торговых служащих обратились ко всем служащим Берлина с призывом поддержать бастующих кельнеров.

— ...го октября в Бухаресте состоялось открытие воздушного сообщения Румынии с Францией.

— Союз металлистов Амстердама угрожает забастовкой в виду сокращения заработной платы.

Изменились ли наши задачи?

Экономический курс, твердо и решительно проводимый сейчас Советской властью, поставил перед рядом профессиональных организаций вопрос о необходимости взвесить и пересмотреть, насколько правильны были определены задачи профсоюзов на 4-м с'езде, насколько эти задачи соответствуют новым экономическим условиям.

Появление частных, арендных и концессионных предприятий—с одной стороны, а с другой создание государственных трестов и комбинированных предприятий с предоставлением им условий, способствующих проявлению инициативы управляющих органов, гарантирующих им большую самостоятельность в работе,—все это вселило в умы некоторых ответственных работников профессионального движения мысль о том, что союзы должны перенести центр тяжести своей деятельности от вопросов организации труда и производства в сторону обеспечения материальных условий для занятых в производстве рабочих масс, в сторону улучшения их быта, охраны труда и т. д.

Хотя эта позиция разделяется крайне ограниченным числом профработников, все же на ней необходимо остановиться, так как она таит в себе крайне вредные тенденции.

Исходным моментом, определяющим задачи профсоюзов в настоящий период, безусловно является наличие в Советской республике диктатуры пролетариата. Сдача предприятий в аренду, трестирование и комбинирование их ни в коей мере не меняет существа пролетарской власти. Указанные меры нам необходимы для преодоления экономического кризиса. Через них государственное производство, оформляясь, укрепляясь и возрастая, сможет одержать победу и подвести нас к планомерному и организованному социалистическому хозяйству и к коммунизму.

Исходя из этой предпосылки,—могут ли профсоюзы, как классовые организации пролетариата, отказаться от всего существа своей работы в эпоху диктатуры пролетариата, от непосредственного участия в организации нашей государственной промышленности? Конечно, нет, ибо это граничило бы с некоторым возрождением отметенных революцией меньшевистских и эсеровских лозунгов „независимости" профессионального движения.

Как и раньше, отказываясь от опеки, сковывающей деятельность хозяйственных органов, профсоюзы должны принимать активное участие в формировании этих органов, в выработке производственных программ. Предоставляя правлениям предприятий, трестов и т. д. большую свободу и инициативу хозяйствования, усиливая вместе с тем личную ответственность администрации за правильное, своевременное и полное выполнение ею взятых на себя обязательств, профсоюзы должны в порядке последующем контролировать работу администрации, взвешивать достигнутый эффект, и на основе фактически проверенного опытом материала содействовать улучшению постановки дела в производстве, увеличению продукции и т. д.

Таким образом в основном задачи, определенные в резолюциях 4-го с'езда профсоюзов, и сводящиеся к органическому участию в организации государственной промышленности и к защите интересов труда остаются неизменными и в пересмотре не нуждаются. В настоящий момент нужны лишь отдельные коррективы и дополнения, вызываемые конкретными формами, в которые воплотилась в жизнь новая экономическая политика. К этим дополнениям относится: вопрос новой тарифной политики, о создании фондов и определении организационных методов социального обеспечения и страхования безработицы, вопрос об организации рабочих частных и арендных предприятий и защите их интересов и т. д.

В указанном смысле высказался пленум ВЦСПС, когда он разрешал вопрос о задачах профсоюзов в новой экономической обстановке.

3-й Всероссийский с'езд Всемедикосантруд.

В вечернем заседании 22 октября был заслушан доклад начальника главного Военно-Санитарного Управления тов. Соловьева. Он указал, что работа по охране здоровья Красной армии проходила в очень тяжелых условиях. Переполнение казарменных помещений достигало постоянно громадных размеров.

Тяжелые условия быта в жизни красноармейца в конечном счете обусловливали санитарное состояние Красной армии. Мы имели дело с громадным развитием заразных заболеваний и эпидемий. В 1-ом полугодии 1920 г. сыпной тиф дал 396.000 заболеваний, во 2-ю половину года 60.000 и в 1-ом полугодии 21 г. 6.000. Борьба с эпидемиями была первейшей задачей Главвоенсантруда.

В основу противоэпидемических мероприятий был положен принцип самодеятельности самих трудящихся масс и красноармейцев. По всей республике были раскинуты так называемые санитарные „Тройки" впоследствии „Пятерки", куда входили представители от красноармейских частей, профсоюзов, партийных организаций, женотделов и др.

Для общего руководства противоэпидемической деятельностью были созданы органы административного действия—чрезвычайная военно-санитарная комиссия при Реввоенсовете Республики и противо-эпидемический п/отдел при ней.

Благодаря тому, что в разрешении задач санитарного обеспечения красноармейцев был вовлечен весь аппарат военного ведомства—военно-санитарная работа дала гораздо лучшие результаты, чем в период военно-санитарной работы 1918—19 г.г.

В числе других достижений докладчик отмечает мощное развитие банно-прачечных аппаратов и констатирует, что если сыпной тиф в минувшем году не получил такого развития как в первую половину 1920 г., то это главным образом потому, что мы смогли обеспечить Красную армию хорошо налаженным банно-прачечным аппаратом.

Что касается холерной эпидемии, то она не получила в войсках Красной армии большого развития, благодаря широкой организации прививок.

В заключение тов. Соловьев подчеркивает, что ближайшей нашей задачей является сохранение полностью военно-санитарного аппарата, выкованного в огне гражданской войны.

После доклада тов. Соловьева с'езд заслушал доклад тов. Андреева „Новая экономическая политика и роль профсоюзов".

23-го октября утреннее заседание с'езда было посвящено работе секций.

В вечернем заседании, после оживленных прений по докладу тов. Семашко о деятельности Наркомздрава, с'езд вынес резолюцию, в которой отмечается большая работа, проделанная Наркомздравом по об'единению всего медико-санитарного дела, развитию широких санитарных и др. мероприятий, по оздоровлению Советской Республики, по борьбе с эпидемиями и по улучшению врачебной помощи рабочим.

По докладу тов. Соловьева с'езд принял резолюцию, в которой констатируя успешность работ Главсанупра признал работу по оздоровлению Красной армии делом первостепенной государственной важности, призывает все органы союза и работников медико-санитарного дела к напряжению всех сил в этой работе.

Голод в России при мировом изобилии.

В связи с постигшим Россию бедствием, орган чешской коммунистической партии „Руде Право", от 1 октября приводит некоторые статистические данные относительно урожая в Америке и других частях света: „Нынешний урожай пшеницы в Канаде составляет около 330 мил. бушелей (буш.-20 п.) Прошлогодний сбор пшеницы дал 293 миллиона бушелей. Урожай пшеницы в Соединенных Штатах исчисляется в 754 миллиона бушелей. Вследствие огромного избытка пшеницы и недостаточного вывоза посевная площадь в Соединенных Штатах подверглась сокращению. Сбор кукурузы там достиг 3.186 бушелей. Урожай в Чили по официальным данным министерства земледелия несравненно выше прошлогоднего. В Австралии вследствие обильного урожая переполнены все зернохранилища. Аргентинский урожай в этом году несколько ниже, но имеются в большом количестве остатки от прошлого года. Во Франции урожай хлебных злаков также превзошел все ожидания. В Румынии избыток пшеницы исчислен в полмиллиона тонн, подлежащих вывозу. Кроме того, будет вывезено половина всего урожая кукурузы и ячменя. То же самое можно сказать относительно урожая в Австрии и Германии. И так, в Америке и Аргентине образовались огромные залежи зерна, Австралия не знает, куда девать избыток хлеба, в Европе урожай выше среднего, на мировом рынке перепбыток зерна—и в то же время в местностях России, постигнутых стихийным бедствием, миллионам людей угрожает голодная смерть. Вот безумие капиталистического строя"—говорит в заключение газета.

Фронт труда на Западе.

⁂ Владельцы текстильных фабрик на Севере Франции предложением повышенной оплаты труда стремились склонить рабочих к работе ночью, но этот маневр не удался и фронт бастующих по прежнему силен и крепок.

⁂ Во Франции происходят организуемые коммунистической партией митинги протеста против предстоящей в Америке казни двух рабочих вождей Сакко и Ванцетти, осужденных по ложному доносу милиции. В здании американского посольства демонстрантами выбиты окна. Во время демонстрации произошли кровавые столкновения.

Расширенный пленум ВЦСПС.

Утреннее заседание 22 октября.

(Окончание).

ТАРИФНЫЙ ВОПРОС. ДО И ПОСЛЕ С'ЕЗДА.

С докладом о тарифной политике профсоюзов выступает тов. Шмидт.

Тт., вопросы заработной платы встали перед нами особенно остро еще до IV с'езда. Уже тогда чувствовалась необходимость пересмотра всей нашей тарифной политики. Тов. Гольцман еще до с'езда нам дал определенную линию, которая сводилась к полной замене нашей прежней тарифной политики новыми формами оплаты труда на основах коллективного снабжения. Старые формы, носившие характер социального обеспечения, должны быть абсолютно ликвидированы, всякая мысль об уравнительности должна быть отброшена. Но IV с'езд не мог принять сразу столь резкого перехода к новым формам оплаты труда и ограничился компромиссной резолюцией. С'езд признал, что эта новая общая линия верна, но не может быть сразу планомерно осуществлена ввиду крайнего истощения наших ресурсов. Благодаря неопределенности положения, ВЦСПС после с'езда находился долгое время в выжидательном состоянии в смысле дальнейшей практической работы. Прежде всего, нам надо было определить круг предприятий, на которые должны были распространяться новые формы оплаты труда. И мы приступили к этому. Но вскоре же после с'езда общее состояние наших ресурсов еще более ухудшилось, так что мы должны были значительно сократить размах наших предположений и планов.

ОТЧИСЛЕНИЯ В НАТУРПРЕМИЮ.

Еще до IV с'езда в целях некоторого ослабления кризиса снабжения, был издан декрет о натурпремировании продуктами своего собственного производства. В самом законе были указаны лишь минимальные и максимальные нормы отчислений, но не было дано никаких указаний на то, чему эти отчисления должны соответствовать. В виду провозглашения с'ездом принципа децентрализации, места стали на путь стихийного и весьма беспорядочного установления %% отчислений. Ввести все это в рамки было делом большой трудности.

В дальнейшем докладчик подробно останавливается на технике отчислений и установления размера их, а затем переходит к изложению современных продовольственных перспектив. По данным, которые оглашает тов. Шмидт, выясняется, что предприятия, переведенные на коллективное снабжение, в общем и целом, почти полностью удовлетворены фондом. Однако, на будущее нельзя питать вполне розовых надежд, и к вопросу о распределении наших будущих ресурсов надо подойти с весьма большой осторожностью.

РЕЗУЛЬТАТЫ КОЛЛЕКТИВНОГО СНАБЖЕНИЯ.

— Ограниченные рессурсы, которые имеются у государства, надо расходовать,—говорит докладчик—с наибольшим эффектом. Мы теперь уже можем считать установленным, что коллективное снабжение дает весьма повышенную производительность труда. Характерные сведения в этом отношении дал Мытищенский завод. Оказывается, что в первый месяц по введении коллективного снабжения завод даже несколько понизил производительность. Но это об'ясняется тем, что в связи с новой системой необходимо было произвести некоторые перегруппировки рабочих, изменить распорядок, привыкнуть и пр. Теперь же завод работает так, что рабочий, в среднем дает 180%% довоенной производительности. То же самое наблюдается и на Коломенском заводе. До Коломенского завода на учетную единицу затрачивалось столько рабочего времени, что 29.000 единиц были выполнены в 380.000 час., после введения коллективного снабжения на 49.000 учетных единиц понадобилось всего 46.000 час. Вообще при введении этой системы, мы наблюдаем повышение производительности, по крайней мере, на 30%%.

ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.

Докладчик переходит к изложению современных фондовых перспектив:

— Наши запасы продовольствия, предметов широкого потребления и пр. недостаточны для обеспечения той цифры, которую определил для государственного снабжения Госплан в 3.600.000 чел.. Деньгами на заработную плату нам отпускают один триллион рублей в месяц. Если бы у нас была уверенность, что нам не придется платить ни одной копейки тем, кто не останется на государственном снабжении, то мы могли бы обратить в заработную плату весь этот триллион. Но мы знаем, что в ближайшее время мы не сможем сократить числа рабочих столь быстро, чтобы не платить ничего никому, кроме тех 3 милл. 600 тыс., о которых идет речь. Поэтому, деньгами мы не можем расходовать в месяц более 500 миллиардов, примерно. Что касается прозодежды, то она оценивается, вместе с прочими нашими запасами предметов широкого потребления, в 8 миллиардов. В общем, нам приходится крайне рассчетливо расходовать наши рессурсы, чтобы не надавать таких обещаний, которые мы не в состоянии выполнить.

В заключение тов. Шмидт подробно раз'ясняет по пунктам свои тезисы о тарифной политике.

ПЕРЕРЫВ.

Около 3-х час. дня, по окончании доклада тов. Шмидта, заседание пленума прерывается до вечера.

Вечернее заседание 22 октября.

ПРЕНИЯ ПО ДОКЛАДУ ТОВ. ШМИДТА.

РЕЧЬ ТОВ. КОССИОРА.

Вечернее заседание открывается речью тов. Коссиора:

Я не буду возражать против тезисов т. Шмидта. По моему, их принять можно, но и к ним, как и ко всяким другим тезисам, нужен ряд поправок. В особенности важны поправки и дополнения организационные, т. к. тезисы совершенно не учитывают организационной стороны дела. Нет абсолютно хорошей и абсолютно скверной тарифной политики, но любая хорошая, при нашей организационной чехарде, превратится в скверную. Нам нужно, прежде всего, уничтожить ту чехарду, которая сейчас наблюдается, когда ж.-д. получают по 3—4 тысячи в месяц, а значительно менее важные для государства пищевики—до 8.000 тысяч. Далее, нельзя принимать одинакового минимума для всех местностей России. Если ваш рацион будет достаточен для Москвы, то для Челябинска он, конечно, будет никуда не годен.

Оратор предлагает к тезисам Шмидта около 10 поправок.

РЕЧЬ ТОВ. ХРУЛЕВА (ЦНО ЦЕКТРАНА).

Я вполне присоединяюсь к указаниям т. Коссиора,—говорит оратор. Пора поставить, наконец, дело так, чтобы у нас было твердое руководство тарифной работой. Этого руководства сейчас нет, и мы переживаем ту чехарду, которая обсуждается даже и в печати.

Тов. Хрулев высказывается за то, чтобы в фондовые комиссии ввести представителей НКПС, с тем, чтобы вопрос о распределении фондов разрешался в приемлемых для железнодорожников формах. Оратор высказывается далее за прекращение %-ных отчислений из изделий собственного производства.

НАДО ДАТЬ БОЛЬШЕ!

Тов. Бревдо поднимает вопрос о недостаточности той заработной платы, которая проектируется в новом тарифе по тезисам тов. Шмидта:

— Я спрашиваю, сможем ли мы удержать наших рабочих на транспорте и в крупной промышленности если соседнее мелкое, кустарное предприятие будет платить больше?—Конечно, нет, не удержим! Надо дать больше.

Однако, оратор признает невозможность дальнейшего увеличения денежного заработка:

— Т. Шмидт говорит, что НКФ отпускает на заработную плату 1 трил. руб. в месяц. Но цены на рынке сейчас же подвимутся, если вы усилите выпуск дензнаков. Поэтому, необходимо идти не путем увеличения денежной заработной платы, а путем дополнительного покрытия ее предметами собственного производства.

В заключение, оратор высказывается против отделения тарифно-нормировочных бюро от профсоюзов:

— С тех пор, как губпрофсовет перестает иметь право ставить штемпель на решениях тарифных комиссий,—он перестает быть руководителем тарифной политики в данном районе.

РЕЧЬ ТОВ. ГОЛЬЦМАНА.

Я хотел бы ограничиться только парой замечаний по докладу тов. Шмидта. Мне сдается, что существующая тарифная работа, если не по существу, то по методам, коренным образом отличается от прошлой. Я сейчас не буду останавливаться на том, насколько неизбежно было проведение той, прежней тарифной политики. Я думаю что это всем известно, и что об этом не стоит говорить. Но в наше время задачи государства существенным образом изменились. Мы должны теперь преследовать только один основной принцип, принцип правильного распределения фондов, с тем, чтобы взамен получить от предприятия или от их группы соответствующую выработку. Тов. Коссиор прав, когда он считает прожиточный минимум расчетной единицей. Мы ни в коем случае не можем требовать от предприятия, чтобы оно непременно проводило в жизнь именно эту счетную политику,—если оно может, оно, в пределах отпущенного ему фонда, должно, конечно, платить больше.

Оратор высказывается против декларирования прожиточного минимума, потому что это будет давить на заработную плату в частных предприятиях. Т. Гольцман возражает также и против коллективных договоров.

В ряде тезисов, и принятых тарифной конференцией, и утвержденных ВЦСПС, мы встречаем упоминание о коллективных договорах. Мне сдается, что такая политика не оправдывается современным положением дел. Говорят, что нужно обязательно заключать коллективные договоры. Это означает борьбу сторон и, в результате последней, известное соглашение. Однако договоры нуждаются еще и в утверждении. Ясно, что утверждающая инстанция должна иметь право вносить те или иные коррективы,—след., нечего и говорить о договорах.

РЕЧЬ ТОВ. КОЛЕСНИКОВА (Южбюро ВЦСПС)

В начале тезисов Шмидта сказано, что общее направление тарифной политики уже определено Основными Положениями Совнаркома и решениями тарифной конференции. Отсюда следует, что данные тезисы имеют ценность постольку, поскольку они детализируют, уточняют эти документы. К сожалению, если разослать тезисы эти в таком виде, в каком они сейчас, то тарифный туман не только не рассеется, а наоборот, сгустится еще более. Совершенно не ясны формы, в которые должен вылиться прожиточный минимум. Тезисы т. Шмидта ничего в этом отношении нам не дают. Далее, совершенно не ясны организационные формы предстоящей тарифной работы.

РЕЧЬ ТОВ. ГИНЗБУРГА.

— Тт., я считаю, что мы, как всегда немного перегибаем палку. Нужен новый подход к тарифному вопросу,—это верно. Но надо ли идти тем путем, который предлагает нам т. Гольцман? До сих пор мы регулировали только индивидуальный заработок. Потом, со времени IV-го с'езда, мы углубляем нашу тарифную систему на основе хозяйственного подхода, и начинаем регулировать общие расходы предприятия на заработную плату. Родилась система коллективного снабжения. Т. Гольцман предлагает сейчас идти только путем регулирования общих расходов, не регулируя в то же время индивидуального заработка. Это типичное перегибание палки; нас, проф. организаций, не может не интересовать распределение заработка между отдельными категориями рабочих.

Отвечая на замечания т. Хрулева, оратор указывает:

— Тому что здесь говорил т. Хрулев, я не придаю большого значения. Он тянет эту песню Лазаря на каждом с'езде, а сам, вместо того, чтобы разработать какую нибудь здоровую систему заработной платы для рабочих, увеличивает ставки мирного времени в 1200 раз, делает системы путанными и нелепыми.

ПРЕКРАЩЕНИЕ ПРЕНИЙ.

После речи тов. Васютина, предлагающего урегулировать вопрос об оплате труда рабочих-подростков, и т. Амосова (Цектран), полемизирующего с тов. Гинзбургом, пленум подавляющим большинством голосов прекращает прения.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ СЛОВО.

Докладчик останавливается на замечаниях т. Коссиора и заявляет, что он с первыми тремя его поправками абсолютно согласен. Далее т. Шмидт переходит к возражениям т. Гольцмана:

— Теперь относительно рассчетной единицы. Я охотно соглашаюсь с тем, что минимум должен быть только рассчетной единицей. Никакой абстрактный прожиточный минимум не может быть нами установлен.

По вопросу об оплате труда рабочей молодежи т. Шмидт считает, что в резолюции, разрешающей общие и при том основные вопросы, этой части тарифных решений можно было бы и не касаться.

В КОМИССИЮ.

Тезисы тов. Шмидта, принятые пленумом за основу, передаются затем для окончательного редактирования в комиссию из тт. Шмидта, Гинзбурга, Лаврентьева (ЦК ВСРМ), Колесникова (Южбюро ВЦСПС), Бумажного (ЭКО ВЦСПС) и Амосова (Цектран).

КООПЕРАЦИЯ, ТОРГОВАЯ ПОЛИТИКА И ПРОФСОЮЗЫ. ДОКЛАД ТОВ. ПАДЭРИНА.

— Возрождение капитализма в России сейчас осуществляется в двух мыслимых для настоящего времени формах: с одной стороны—в виде промышленного капитала, с другой—в виде капитала торгового. Пролетарский подход к делу заключается здесь в том, чтобы развить капитализм, направить его в государственное русло, заставить этот оживающий капитализм служить нашим государственным интересам. Кооперативная форма негосударственного капитала наиболее приемлема сейчас для нас. В России процесс разрастания кооперативного капитала будет тем легче, что у нас декретировано всеобщее кооперирование населения. Кооперация выступает теперь при этом, как главный контрагент государства в области сбора с.-х. налогов, а также в качестве продавца предметов производства.

ОБМЕННЫЕ ЭКВИВАЛЕНТЫ.

— Поскольку кооперация, таким образом, приобретает первенствующее значение в качестве органа, ведущего торговлю для государства, она, получая преимущества от государства перед частным торговцем, естественно, должна, в свою очередь, давать особые льготы и преимущества государственным органам. Она должна сделать все зависящее от нее, чтобы поручения государства были полностью и в первую очередь ею выполнены. Тут и заготовка, и товарообмен должны быть произведены исключительно в интересах государства. Пресловутые эквиваленты, которые,—это теперь признано уже абсолютно всеми,—сорвали кооперативную работу первого периода, должны быть отменены, ибо с рынком можно бороться только мерами экономического воздействия. Вместо твердых эквивалентов должны быть взяты средние местные рыночные цены.

КООПЕРАЦИЯ И ЗАГРАНИЧНАЯ ТОРГОВЛЯ.

Развив затем план организации кооперативного аппарата, т. Падэрин указывает, что профсоюзы должны орабочить кооперацию, воспользовавшись своим правом куриального представительства в ее органах. В заключение, докладчик обращает внимание пленума на необходимость освобождения кооперации от монопольного влияния Внешторга.

Прежде всего, кооперативам должно быть предоставлено право делать закупки в Польше, где товары охотно продаются зачастую за советские деньги. Далее, нужно воспользоваться тем, что в российские порты приходят зачастую пароходы с иностранными товарами, не заказывавшимися Внешторгом. Последний не делает тогда закупок либо по недостатку средств, либо потому, что в данный момент ему эти товары не нужны. И пароходы либо уходят с грузом назад, либо распродают товары спекулянтам. Кооперации же почему то запрещается приобретать эти грузы. В третьих, нужно предоставить право кооперативному об'единению открывать свои конторы в тех странах, где оно найдет это необходимым в интересах обслуживания государственной промышленности.

РЕЧЬ ТОВ. ПРИМОРОВА.

Кооперативное движение признано на Западе третьей формой пролетарского движения. На Западе кооперация поставлена в такие условия, что там свыше 10 мил. рабочих входят в кооперативы и развивают в них энергичную деятельность. В России же кооперация поставлена в такие условия, что рабочий класс, как таковой, не имеет возможности улучшать через нее своего положения. Он не чувствует даже связи с кооперативными органами.

Оратор находит, что весь вопрос заключается в том, как скорее и безболезненно захватить в руки пролетариата не торговую, а с.-х. кооперацию.

РЕЧЬ ТОВ. ВЕЙНБЕРГА.

Оратор считает, что три четверти тезисов докладчика застилает путаница.

Т. Падэрин, как исправный спец своего дела, преподносит нам и эквиваленты, и коэффициенты, и возрождение капитализма, а главный вопрос о рабочей кооперации обходит, а если освещает его, то, главным образом с точки зрения похорон. Между тем, если мы хотим иметь крепкую кооперацию вообще, нам надо строить ее на тех же основаниях, на каких мы строим теперь нашу промышленность,—на началах хозяйственности и заинтересованности. Мы даем больше инициативы трестам и т. п., даем им возможность углублять их заинтересованность, а сами имеем здесь в центре бюрократическое учреждение, вроде Центрорабкопа. Докладчик предлагает активно участвовать в выборах ЕПО. Но кто их выбирает? Разве Бадаева в Питере кто-нибудь выбирал из профсоюзов? Политика Церабкопа ведет к полному уничтожению рабочей кооперации.

РЕЧЬ ТОВ. МОИСЕЕВА.

Пред кооперацией стояли задачи собрать, кроме продналога, еще 10% путем товарообмена. Наша кооперация не только не справляется с этим, но она пошла по наиболее простому пути,—по пути торговли. Они перешли, если можно так выразиться, на систему определенной спекуляции, от которой рабочему классу, конечно, не поздоровится. Когда мы переходили к натурпремиям, нам нужно было создать такой аппарат, который мог бы быстро и решительно совершать товарообмен,—и мы создали рабкопы. Потом, на IV с'езде мы сказали, что рабкопы только наблюдают за тем, как совершается товарообмен. Однако, в течение 3—4 месяцев задачи, стоящие перед рабкопами, совершенно не выполняются.

Тов. Моисеев предлагает свои тезисы.

В КОМИССИЮ.

После краткого заключительного слова тов. Падэрина, отвечающего, главным образом, Моисееву и Вейнбергу, пленум принимает тезисы докладчика за основу. Окончательное редактирование резолюции поручено особой комиссии в составе тт. Падэрина, Вейнберга, Куйбышева, Ударова и Колесникова.

Оплата командировок.

На основании декрета Совнаркома, ВЦСПС издано положение о командировках. Командировки могут выдаваться лишь с разрешения лиц, являющихся распорядителями кредитов учреждения или предприятия. В частных предприятиях командировки выдаются владельцем предприятия или его уполномоченным. В зависимости от срока и назначения, командировки разделяются на срочные—продолжительностью не свыше двух месяцев и длительные—свыше двух месяцев; сюда входят и командировки в экспедиции, исследования, изыскания и проч.

Командировкой не считаются раз'езды лиц, работа коих по самому существу своему связана с постоянными перемещениями (напр., раз'ездные агенты, землемеры и т. п.). Эти раз'езды не оплачиваются суточными, а специальными ставками, согласно постановления соответствующих ЦК союзов.

В зависимости от места, командировки подразделяются на местные—в черте местонахождения предприятия, районные—в окружности радиусом в 24 версты, дальние—более 25 верст, но входящих в состав РСФСР и федеративных с ней республик, заграничные — за пределами РСФСР. Далее различаются командировки обыкновенные—в местности с обычными условиями жизни и передвижения и исключительные — в местности с особо тяжелыми условиями жизни и передвижения.

При всех видах командировок командируемый сохраняет свой средний заработок или тарифную ставку, а также все виды натурального довольствия. При длительных командировках (экспедиционного характера) руководящий орган предприятия или учреждения может по соглашению с профсоюзом назначить командируемому повышенный оклад путем перевода в соответствующий высший разряд тарифа.

При всех видах командировки, за исключением местных, командируемый получает, кроме своего обычного вознаграждения, также суточные, выплата которых начинается со дня выезда в командировку. Дни выезда и возвращения считаются за полные дни. Суточные исчисляются—по высшему поясу или месту командировки. Размер оплаты командировок устанавливается в зависимости от квалификации командируемого, степени важности командировок и характера ее (случайная или периодическая командировка).

В зависимости от квалификации, командируемые разделяются на 4 группы: к 1 группе относятся тарифные разряды 1-6 (17-ти разрядной сетки) или 1-9 (35-ти разрядной сетки). Ко второй группе относятся 7-9 (17 раз. сетки) или 10-15 (35 раз. сетка). К третьей группе 10-13 (17 разр.) или 16-27 (35 разр.), а также I и II разряды тарифа ответственных работников. К четвертой группе относятся 14-17 разряды (17 разр. сетки) или 28-35 (35 разр. сетки), а также III и IV разряды тарифа ответственных работников и внескальные ставки превышающие 35-й тарифный разряд.

По степени важности командировки разделяются на три категории. К первой категории относятся командировки для получения и передачи материалов, сопровождения грузов, а также для выполнения физической или конторской работы. Ко второй относятся командировки для инструктирования или ревизии мест, для доклада и получения устных инструкций, на с'езды, конференции и т. д. К третьей относятся командировки для длительного представительства от центральных учреждений. Отнесение к I и II категориям производится местной расценочной комиссией, отнесение к третьей категории производится постановлением руководящего органа (президиум, коллегия).

Для дальних срочных случайных командировок устанавливается следующий размер суточных по 100% тарифному поясу, в зависимости от квалификации командированных и от характера командировки:

Группы командированных	I кат.	II кат	III кат.
1	3.000	4.000	5.000
2	4.000	5.000	6.000
3	5.000	6.000	7.000
4	6.000	7.000	8.000

Суточное вознаграждение заключает в себе оплату всех расходов (извозчики, носильщики и проч.)

Для районных командировок устанавливается размер суточных, равный половине размера для дальних командировок. При командировках лиц, часто передвигающихся по роду своей службы, размер суточных уменьшается на 25%.

Командируемым оплачивается проезд и провоз не свыше двух пудов багажа. Командируемым государственными предприятиями выдаются удостоверения на бесплатный проезд и провоз багажа.

С особого разрешения распорядителей кр-тов данного учреждения, командированному могут дополнительно возмещаться расходы на извозчиков с тем, однако, чтобы оплачивались не более двух извозчиков и общая сумма не должна превышать трехдневного размера суточных.

Командированным возмещается также расходы на наем помещений в местах командировки по представлении соответствующих оправдательных документов. В случае невозможности получить помещение от соответствующего жилотдела, командируемый имеет право останавливаться на частной квартире с последующим представлением к качестве оправдательного документа, удостоверения жилищного отдела о неимении свободных помещений, а также расписки об уплате с частной квартиры. Ежедневный расход на наем помещения не должен превышать 1/5 получаемых суточных.

При всех видах командировок никакого пайкового довольствия не полагается, расчеты производятся исключительно денежными знаками.

При всех видах командировок, за исключением местной, командируемые снабжаются соответствующей верхней одеждой, обувью, в зависимости от времени года. Предметы одежды и обуви подлежат возврату по возвращении с командировки.

Способы оплаты заграничных командировок с момента перехода границы определяются особыми инструкциями, вырабатываемыми Наркоминдел и ВЦСПС.

Положение о командировках входит в силу с 1 октября.

Работа экономических отделов ЦК союзов.

Краткий обзор за период с IV-го с'езда профсоюзов по 1/X—21 г.

II.

УЧАСТИЕ В ВЫРАБОТКЕ ХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПЛАНОВ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОГРАММ.

В этой совершенно новой области, требующей самого серьезного внимания и детального изучения, Экономотделы проявили максимум производительности. Выезды на места для обследования тех или иных причин и возможных перспектив, суммирование материалов и отчетов Главков, непосредственное активное участие во всех экономических совещаниях, все это дало такой опыт Экономотделам, что нередко они являются инициаторами изменения производственных программ в ту или иную сторону или разработки новых хозяйственных планов по проведению весьма важных обще-государственных кампаний. Это пока наблюдается в наиболее сильных производственных союзах. Но такое же течение чувствуется и в других союзах. В этом вопросе Экономотделы соприкасаются всеми своими точками с производственной работой хозорганов. Каждый союз в своей области проявил максимум инициативы. Например:

ЦЕКТРАН.

По предложению ЭКО проведен ряд совещаний по вопросам подхода к плану работ по водному транспорту на зимний период и по подготовке к зимней кампании.

Принято участие в выработке:

1) сокращенной программы ремонта по приказу № 1042 и № 1157;

2) эксплоатационно - производственной программы НКПС на второе полугодие 1921 г.

Подвергнута разбору производственная программа ремонта телеграфных и телефонных аппаратов.

ГОРНОРАБОЧИЕ.

Выделена комиссия для выработки общего плана работ Черемховского бассейна. Рассмотрены две производственные программы для 2 предприятий с количеством рабочих в 25.000 человек.

МЕТАЛЛИСТЫ.

Произведен пересмотр целого ряда производственных программ электропромышленности. Принималось участие в заседаниях Гомзы по докладам о работе заводов за первую половину 1921 г. и выполнении производственных программ в Донбассе.

ТЕКСТИЛЬЩИКИ.

Рассмотрены 7 производственных программ, охватывающих 5.5 предприятий с количеством рабочих в 315.502 человека.

КОЖЕВНИКИ.

Губотделы принимали активное участие в организации производства. За отчетный период метод работы по программе был усвоен всеми губкомами и программы вырабатывались при ближайшем участии союзов. В большинстве мест производственные программы утверждаются союзами. 39 отчетов Экономотделов с мест сообщают о ходе работ в своих губкомах и о проведении выполнения заданий по разным отраслям производства. Все вопросы и работы предприятий обсуждаются вместе с союзами. Принимаются меры к устранению дефектов в работе. Большинство инициативы в области организации производств исходит из губотделов. Создание новых производств, открытие новых предприятий или реорганизация старых на новых началах предлагались союзом и совместно с ним обсуждались (Гомель, Витебск, Саратов, Симбирск и проч.).

ДЕРЕВООБДЕЛОЧНИКИ.

ЭКО стремится к созданию условий, при которых ни один вопрос, вытекающий из новой экономической политики, не проходил бы без предварительной обработки в Ц. К. союза.

СТРОИТЕЛИ.

ЭКО в своей работе достиг такого положения, когда ни один хозяйственный вопрос без обработки ЭКО не попадал на рассмотрение президиума союза. ЭКО принимал участие в разработке проектов положений по организации и управлению строительным производством. Рассмотрены планы строющихся веток. Организовано совещание по вопросам о Кизляро-Каспийской жел. дороге и Эмба-нефть, о ветвестроении правобережной Украины, ликвидация жел. дор. Белорецк-Магнитная, о строительстве промышленности в Туркестане, о постройке жел. дороги Окуловка-Шереховичи, о строительстве в Донбассе, о постройке центральных химических лабораторий ВСНХ, об электризации и строительстве в Кубано-Черноморской области и производственной программе ГКС. Принято участие в разработке производственных программ Стромотдела ВСНХ на 2-е полугодие. За сентябрь месяц разработано производственных программ для 27 предприятий, с количеством рабочих в 10 63[illegible] чел.

В общем участие ЭКО в разработке производственных программ носит нормальный характер. ЭКО имеет представительство во всех строительных главках.

ВСЕРАБОТЗЕМЛЕС.

ЭКО принимал активное участие в посевной кампании.

ШВЕЙНИКИ.

Рассмотрены за отчетный период производственные программы для 13 губодежд с количеством рабочих в 34.000 человек.

ХИМИКИ.

Рассмотрено 14 производственных программ.

ТАБАЧНИКИ И ПИЩЕВИКИ.

Всего рассмотрено за отчетный период 7 производственных программ для 711 предприятий с числом рабочих в 49.804 челов. Предстоит рассмотреть 8 производственных программ для 730 предприятий с числом рабочих в 238.000 чел.

БУМАЖНИКИ.

ЭКО принимает участие в обсуждении и разработке производственных программ и заданий по отдельным фабрикам, а также в разработке всех хозяйственных планов, направленных к улучшению и повышению бумажного производства, участие в заседаниях технического совета Главбума по вопросам рассмотрения бумпромышленности, обсуждения планов сооружения новых фабрик и заводов бумагопромышленности.

КОММУНАЛЬНИКИ.

Рассмотрено производственных программ для 30 предприятий. Ввиду того, что места не точно уяснили себе смысл производственных программ и они составлялись без плана, ЭКО разработал форму производственных программ.

СОВРАБОТНИКИ.

Участие через представителей в работе Наркомпрода и Н. К. Труда. Участие в 12 заседаниях по вопросам хозяйственного строительства.

(Продолжение следует).

Профработа на местах.

УЛУЧШЕНИЕ БЫТА МЕДПЕРСОНАЛА.

В виду катастрофического положения сандела в Донобласти президиум Донсовпрофа постановил заявки союза „Всемедикосантруд“ удовлетворять в первую очередь, пайки для медработников отнести к разряду бронированных. Кроме того возбуждено ходатайство перед Донисполкомом—обязать соответствующие отделы удовлетворять заявки Донздрав отдела на топливо, денежные знаки и проч. в первую очередь.

РЕОРГАНИЗАЦИЯ СОЮЗНЫХ АППАРАТОВ.

Исходя из необходимости упрощения союзного аппарата и приспособление его к новым хозяйственным формам, Южбюро ВЦСПС постановило изменить структуру организации профсоюзов. Признано необходимым ликвидировать ЭКО в тех местах, где нет соответствующих хозяйственных организаций, формирующих заводоуправления и руководящих общей политикой.

ФОНД ДЛЯ СНАБЖЕНИЯ АКТИВНЫХ РАБОТНИКОВ.

Постановлением Южбюро ВЦСПС при губпрофсоветах создан фонд для снабжения нуждающихся активных профработников, работающих непосредственно в предприятиях.

ФОНДОВАЯ КОМИССИЯ.

В виду необходимости забронирования для снабжения рабочих денежных и натуральных фондов, президиумом Совпрофбела постановлено внести на ближайшее экономическое совещание проэкт о создании комиссии по изысканию фондов заработной платы.

Во Всерабземлесе.

В Гомельском губотделе раб. земли и леса организована комиссия по сокращению числа постоянных едоков в совхозах.

В Омском губотделе правление союза постановило частично натурализовать членские взносы; член союза в колхозе платит 2 ф. муки в месяц.

В Нижнем Новгороде организуется товарообменный фонд для рабочих из % отчисления яровых в совхозах.

В Рязани постановлено упразднить политруков в совхозах; культ-отделу поручено использовать политруков для культурно - просветительной работы, остальные передаются в распоряжение губкома.

В Уфе губотделом рассмотрен вопрос о борьбе с расхищением леса. Принят ряд постановлений; между прочим, признано необходимым установление служебных земельных наделов в лесничествах для всех работников леса в размерах волостных трудовых норм.

В Туркестане обследованы отделы союза: Семипалатинский Ферганский, Сыр-Дарьинский Самаркандский и Туркменский (Закаспийский); восстановлена связь с хозяйственными органами и приняты меры к налажению профессиональной работы. Туркестанский союз решил принять до 40 тысяч сезонных батраков в союз Работников Земли и Леса.

В Северо-Двинске для подготовки инструкторов среди сельского населения с 1-го декабря открываются курсы с следующими отделениями: 1) коллективное, 2) с.-х. кооперация и 3) отдел профессионального образования.

Проведение экономической политики в Московской губернии.

Новую экономическую политику в Волоколамском уезде проводит экономическое совещание: по его инициативе экономическим отделом Совнархоза выделены предприятия во вторую и третью группу. Крупные заводы 2-й группы: Стрелецкий—лесопильный, Тимковский—известковый и Ивановский—кирпичный, экономический отдел предполагает вести сам на хозяйственных началах; к 3-й группе отнесены 13 кирпичных заводов, 6 кожевенных, 4 лесопильных и в настоящее время экономическим отделом вырабатываются условия для сдачи их в аренду. До настоящего времени сданы в аренду 53 мукомольных мельницы из 59 находящихся в уезде и лесопильный завод „Макариха“ райотделению Мосгубсоюза сроком на 3 года.

В Подольском уезде сданы в аренду после предварительного учета площади засева и сбора урожая все мельницы на условиях уплаты аренды натурой. Кроме того, сдана в аренду подольской многолавке суконная фабрика с обязательством ежегодной выработки в 40.000 аршин; заключен договор сроком на 4 года на сдачу завода сельско-хозяйственных машин и арматуры с обязательством выработки 80% машин и 20% арматуры; сдан недавно оборудованный небольшой дегтярный завод; со всех предприятий арендная плата должна вноситься натурой, причем % платы повышается из года в год. Уездный экономический отдел оставляет в своем распоряжении для ведения на хозяйственных началах ряд предприятий: центральную ремонтную мастерскую, портновскую и сапожную мастерские, типографию, лесопильный и кирпичный завод.

Серпуховским экономическим совещанием и экономическим отделом предполагается прежде сдачи предприятий в аренду произвести их оценку в золотых рублях; составлен список предприятий с подразделением на 3 группы. Работа несколько тормозилась вследствие мобилизации членов коллегии УЭО на проведение сбора продналога, в связи с чем по приказу уисполкома все силы были направлены на сооружение картофелехранилищ и срочный ремонт складов для хранения собранного продналога.

Звенигородское уездное экономсовещание приступило к работе 3-го октября. До этого времени экономическим отделом была выделена группа предприятий, которые он предполагает вести хозяйственным способом, а именно: два вполне оборудованных кирпичных завода, один известковый и черепичную мастерскую, работавшие в нынешнем году, а также и вновь отремонтированный и пущенный лесопильный завод. Остальные предприятия, находящиеся в ведении экономического отдела, распределяются по группам.

В Богородском уезде пока сдано в аренду до 20 мельниц как сельским обществам, так и отдельным лицам.

Во вновь образованном Ленинском уезде экономический отдел заканчивает свою организацию. Кроме трех функциональных подотделов, уже утвержденных МСНХ, намечены к организации три производственных—Улеском, Укомгосоор и Укустпром. Последнему подотделу предстоит большая работа в виду наличия в уезде большого количества кустарей: по изготовлению обуви—до 40.000 человек, скорняков—3.000 чел., портных—до 1.500 чел., валял и овчинников—до 1.500 чел. В ближайшее время предполагается пустить временно остановленные для заготовки топлива и ремонта предприятия: фарфорово-фаянсовую фабрику б. Кузнецова и стеклянный завод по выработке колб. Кроме них еще имеется до 30 более мелких предприятий; из них один не работающий винокуренный завод, пять лесопильных заводов и 20 мельниц. Экономический отдел в настоящее время производит срочное обследование для распределения их по группам. Пока намечены к сдаче в аренду только три мельницы.

В Орехово-Зуевском уезде предприятий, подлежащих сдаче в аренду, почти нет, не считая мельниц, которые сдаются на условиях уплаты аренды натурой. Кустарный подотдел заключил договоры с кустарными артелями на выработку и поставку гончарных изделий, ободьев, валяной обуви и т. д.

Новый курс и заводская жизнь.

Прошло уже несколько месяцев со времени издания декрета о продналоге, т.-е. от начала нового курса экономической политики. Давно уже был опубликован ряд декретов и положений, раскрепощающих крупную и среднюю промышленность. С того времени не мало говорилось в нашей прессе о борьбе с бюрократизмом, с казенщиной. Но к сожалению, до сих пор ничего практического в этой области не сделано. Осталась та же главкократия, тот же бюрократизм и волокита, несмотря на то, что многие учреждения переименовали себя, слились, пересели на другие стулья и переехали из одного помещения в другое. На практике никакого раскрепощения не получилось, кроме некоторой неопределенности и неразберихи.

Ничего не изменилось в области снабжения предприятий сырьем, основными вспомогательными материалами. Нередко тормозится работа предприятий из за того, что нельзя затратить несколько тысяч рублей на закупку на вольном рынке дюжины ножовок или алмазов для вставки стекол в мастерских. Приходится иногда останавливать целый цех из за того, что нельзя затратить несколько сот тысяч или миллион рублей на доставку формовочной земли или песку для литейной.

Материалы по прежнему распределяются по нормам, в плановом порядке, и попадают часто на завод с большим опозданием. Для руководителей предприятиями нет никакой возможности заблаговременно позаботиться о всем необходимом, а приходится удовлетворяться писанием бумажек разного рода.

Считаю особенно неправильным такого рода закрепощение в то время, когда во главе почти всех предприятий стоят рабочие коммунисты, облеченные доверием партии.

В последнее время в виде опыта переводится ряд заводов на коллективное снабжение. Эта мера подняла настроение рабочих, возлагающих на нее много надежд. Но заранее видно, что при современной обстановке полезные результаты кол. снабжения незначительны. По моему реальное улучшение своего быта рабочий получит только при правильной постановке дела составления производственных программ.

В настоящее время задания заводу даются исходя из 40—50% довоенной производительности завода на человека. Таковые задания, при современных условиях, невыполнимы, посему рабочие никогда не могут получить 100% того, что полагается по коллективному договору. Кроме того, машиностроительные заводы не могут жить только сегодняшним днем. Необходимо думать о том, чтобы работа была бы обеспечена на год вперед. Техника не стоит на месте. Необходимо пересмотреть конструкции станков, заготов. чертежи, модели и т. д., а при коллективном снабжении заключается договор на 2 месяца с тяжелой программой и нужно бросить все силы на то, чтобы исполнять то, что нужно сегодня, чтобы дать нужное количество пудов изделий. При таких условиях нет возможности затратить средства на подготовительную работу.

Кроме указанной отрицательной стороны коллективного снабжения я хотел сказать несколько слов относительно положений разработанных ВЦСПС по коллективному снабжению. В инструкции отсутствуют те качества, о которых в последнее время так много говорилось — простота, понятность для рабочего; расплачиваясь с рабочими согласно инструкции, совершенно невозможно учесть себестоимость изделий хотя бы по части заработной платы.

Заводу неизвестно заранее, что он получит, ибо трудно определить, какой процент производственной программы будет выполнен. Вследствие этого нельзя точно определить, сколько платить каждому определенному работнику.

В своей заметке я указал на более характерные моменты заводской жизни в свете „нового“ курса. Но всем известно, что есть еще целый ряд и других неурядиц. Профессиональным организациям следует обратить внимание и заблаговременно принять меры к их устранению, чтобы не вести заводы к ликвидации.

Завед. заводом быв. Врамлей

Богданович.

Рабочая кооперация.

В ПРЕЗИДИУМЕ ЦЕРАБКОПА.

Президиум Церабкопа ассигновал 1.250.000 руб. на исполнение экспонатов для Всероссийской выставки, организуемой в память Октябрьской революции.

Разрешая вопрос о формах кооперирования членов профсоюзов, распыленных по уездам в одиночку или малыми группами (как напр. работники просвещения, всемедикосантруда, почтель-работники), президиум, признавая возможным для членов профсоюзов указанных категорий добровольное вхождение их в соответствующий кооператив уездного города, постановил считать для них необходимым вхождение в местное ЕПО в порядке обязательного кооперирования. Что же касается сотрудников передвижных медико-санитарных учреждений (летучек, экспедиций и пр.), то они состоят членами кооператива учреждения формирующего и снабжающего их в административном порядке.

КООПЕРАТИВНОЕ СОВЕЩАНИЕ ДОНБАССА.

Кооперативное совещание Донбасса вынесло следующие решения по вопросу о взаимоотношениях губсоюза и рабочей кооперации.

Совещание констатирует, что Донбасс, представляющий центр промышленности юга России, должен строить кооперативный аппарат по линии рабочей кооперации.

Считая, что губсоюз по организационной структуре вмещает в себе все виды кооперации, в том числе и рабочую, совещание в то же время признает, что губсоюз в нынешнем виде не может считаться об'единением рабочей кооперации. При таком положении интересы рабочей кооперации могут пострадать. Исходя из этого, совещание признает необходимым создание центра рабочей кооперации, реорганизовав губсоюз в Донецкий союз потребительских обществ рабочих Донбасса—„Союз Донбассейн“, с передачей последнему всего хозяйственного аппарата губсоюза.

Для осуществления этой реорганизации совещание поручает правлению губсоюза поставить перед надлежащими государственными и кооперативными органами вопрос о следующем изменении построения кооперации Донбасса:

Рабочая кооперация выделяется из всех видов кооперации в самостоятельное об'единение рабочих потребительских обществ Донбасса под названием „Союза Донбассейн“. В основу своего существования новая организация кладет средства губсоюза, как ранее принадлежавшие ему, так и накопленные в процессе работы после декрета 20-го марта. Отделения губсоюза, обслуживающие сельское население, переименовываются в соответствующие райсоюзы, об'единяемые губернским центром сельской кооперации. Точно таким же образом должна строиться сельско-хозяйственная кооперация. Далее, рабочая кооперация в городах и промышленных центрах обслуживает исключительно нужды рабочего населения; городские всесословные кооперативы входят наравне с сельскими Е. П. О. в райсоюз. Вся работа рабмноголавок осуществляется в порядке задания через завкомы профсоюза.

При указанном выше построении рабочей кооперации губрабкоп прекращает самостоятельное существование и вливается всем аппаратом в „Союз Донбассейн“.

Наш транспорт.

ОБЕСПЕЧЕННОСТЬ Ж. Д. ТОПЛИВОМ.

Обеспеченность ж. д. Республики топливом принимает угрожающий характер. По сравнению с наличием на 30 сентября количество дров уменьшилось на 17,7%.

Принимая во внимание измененное назначение суточного расхода топлива, обеспеченность ж. д. будет такая: дровами дороги обеспечены в среднем на 21 день (30 сентября—на 26 дней); 16 сентября на 30 дней); углем на 6 дней и нефтью на 35 дней (30 сентября на 36 дней и 16 сентября на 37 дней). Из этого видно, что обеспеченность ж. д. топливом на каждый отчетный период падает и если не будут приняты самые энергичные меры по проведению топливного трехнедельника—железные дороги очутятся в катастрофическом положении.

ПЕРЕВОД Ж. Д. НА НЕФТЕТОПЛИВО.

На заседании Бюро ЦКТОПА был заслушан доклад проф. Рамзина о необходимых мероприятиях для скорейшего перевода паровозов на нефтяное отопление. Проф. Рамзин указывает на то, что несмотря на большое наличие нефтетоплива, могущего ослабить топливный кризис, это топливо невозможно использовать в полной мере в паровозных топках, вследствие недостатка огнеупорного кирпича. Для выхода из этого положения проф. Рамзин предлагает применять на ж. д. способы футоровки котельных топок по системе Закавказских ж. д. или по системе Твердовского, дающего экономию в огнеупорном кирпиче более 50%.

В последовавшем обмене мнений было выяснено, что применение такой упрощенной футоровки увеличивает расход нефти на 10% и влечет за собой более сильное перегорание труб в котле.

Было постановлено образовать комиссию, которой поручить в недельный срок выработать практические мероприятия по переводу Николаевской ж. д. на нефтетопливо, установив упрощенный тип футоровки. Этой же комиссии поручается выяснить в каком именно количестве и когда возможно ввести упрощенный способ футоровки на остальных дорогах, а также собрать в Техническом Управлении НКПС детальные материалы об опытах над применением упрощенной футоровки, производимых на ж. д.

ЗАПРЕЩЕНИЕ ВЫВОЗА ПРОДОВОЛЬСТВИЯ.

В Центральном Комитете по перевозкам рассматривалось представление Наркомпрода о закрытии целого ряда местных рынков и о воспрещении вывоза оттуда по железным дорогам продовольствия (хлеба, фуража, мяса, молочных продуктов и проч.).

Совсем закрыты для вывоза не только для частных лиц, организаций, но также и для кооперации и Центросоюза,—Сибирь и Украина. Частично, по отношению некоторых продуктов, закрыты губернии: Новгородская, Владимирская, Пермская, Рыбинская, Вятская, Тюменьская Челябинская, Воронежская, Курская, Гомельская и Минская.

В виду несогласованности этой меры, предложенной Наркомпродом, с Центросоюзом,—ЦКП передает вопрос на усмотрение Высшего Совета по перевозкам, от которого и зависит его разрешение.

ПРЕМИИ ЗА ОБНАРУЖЕНИЕ НЕПРАВИЛЬНОСТЕЙ ПРИ ПРОЕЗДЕ.

За обнаружение при контроле поездов и судов бесбилетных пассажиров или ручной клади, неправильно провозимой, агентам, обнаружившим эти неправильности, выплачивается за счет взысканных с виновных сумм особая денежная премия.

Премия выдается в размере 25% со взысканной штрафной суммы, при чем размер премии не ограничивается никакими пределами.

Официальный отдел.

ВСЕМ Ц. К. ПРОФСОЮЗОВ.

РИО ВЦСПС предлагает вам не позже 26 октября в 12 часов дня представить ему подробную производственную программу издательской работы на ноябрь и декабрь с. г. с указанием, что намерены вы издавать по:

1) научной профлитературе, 2) агитационно - политической и прозпропаганде, 3) техническо-инструкторской литературе и 4) периодической.

Помимо перечня названий необходимо отметить по поводу каждого издания: 1) число печатных листов, 2) тираж, 3) перепечатка, 4) состояние рукописи, 5) договор с автором: когда заключен, в какой сумме, уплочено ли, размер аванса.

Не представившие к указанному сроку данных не получат от ВЦСПС и Госиздата разрешения и бумаги для печатания своих изданий.

Завед. РИО ВЦСПС ФИН.

ИЗВЕЩЕНИЯ.

Российско-Украинская делегация Российско-Украинско-Польской Смешанной Комиссии по делам репатриации об'являет, что она переехала с уг. Тверской и Неглинной на площадь Революции в дом Наркомвнудела, комн. № 63.—Тел. 21-91, 98-58, 3-20-6, 2-9-4, добав. 63.

ОТВЕТСТВ. РЕДАКТОР Я. ФИН.

ИЗДАТЕЛЬ—ВЦСПС.

Р. В. Ц. Москва. № 23.

[illegible] типография М. Г. С. Н. Х. Петровка, 17.

Тираж 150.000.